

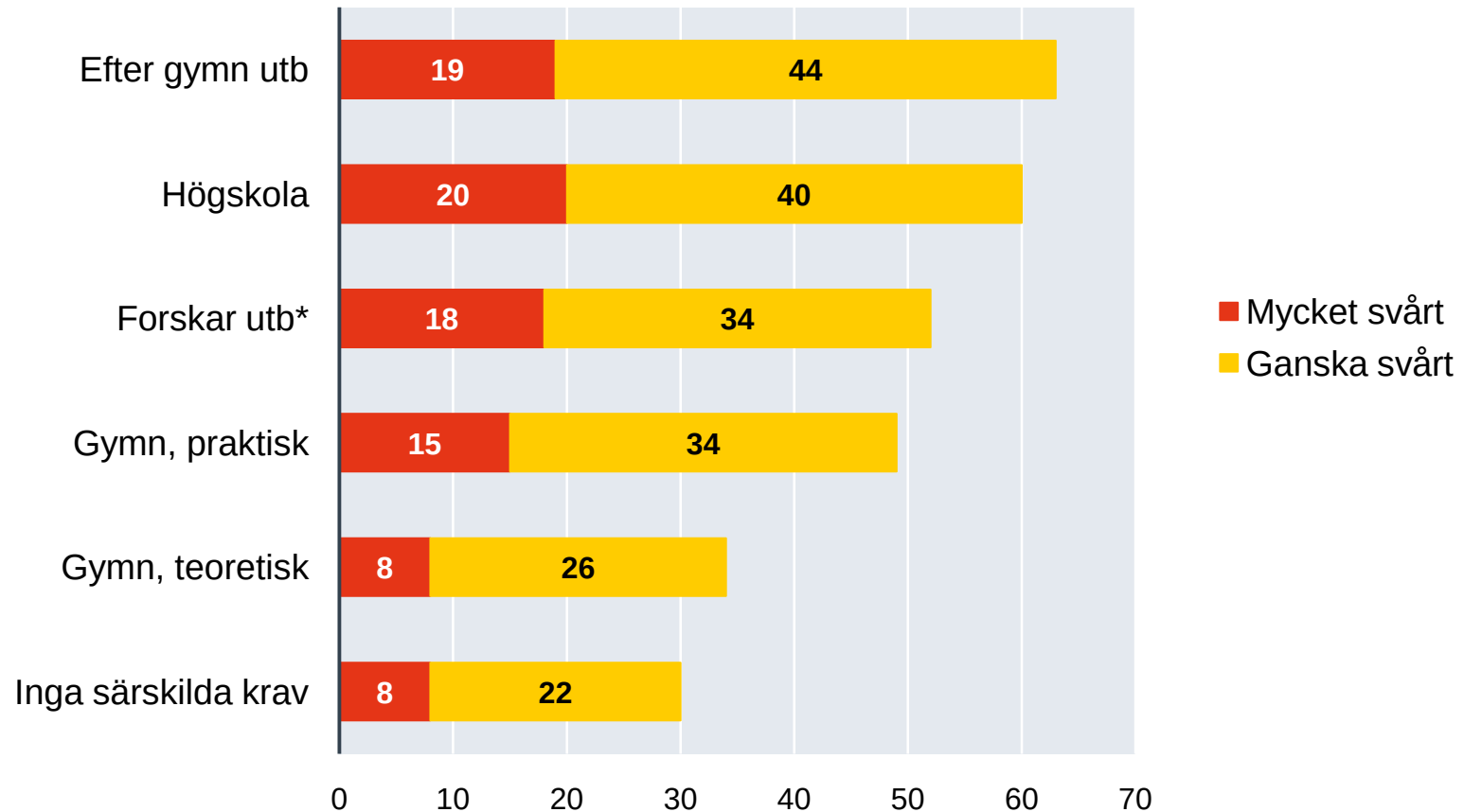
Företagens kompetensbehov

Stora arbetsmarknadsdagen 24/5

Johan Olsson

Svårighetsgrad att rekrytera med olika utbildningsnivå

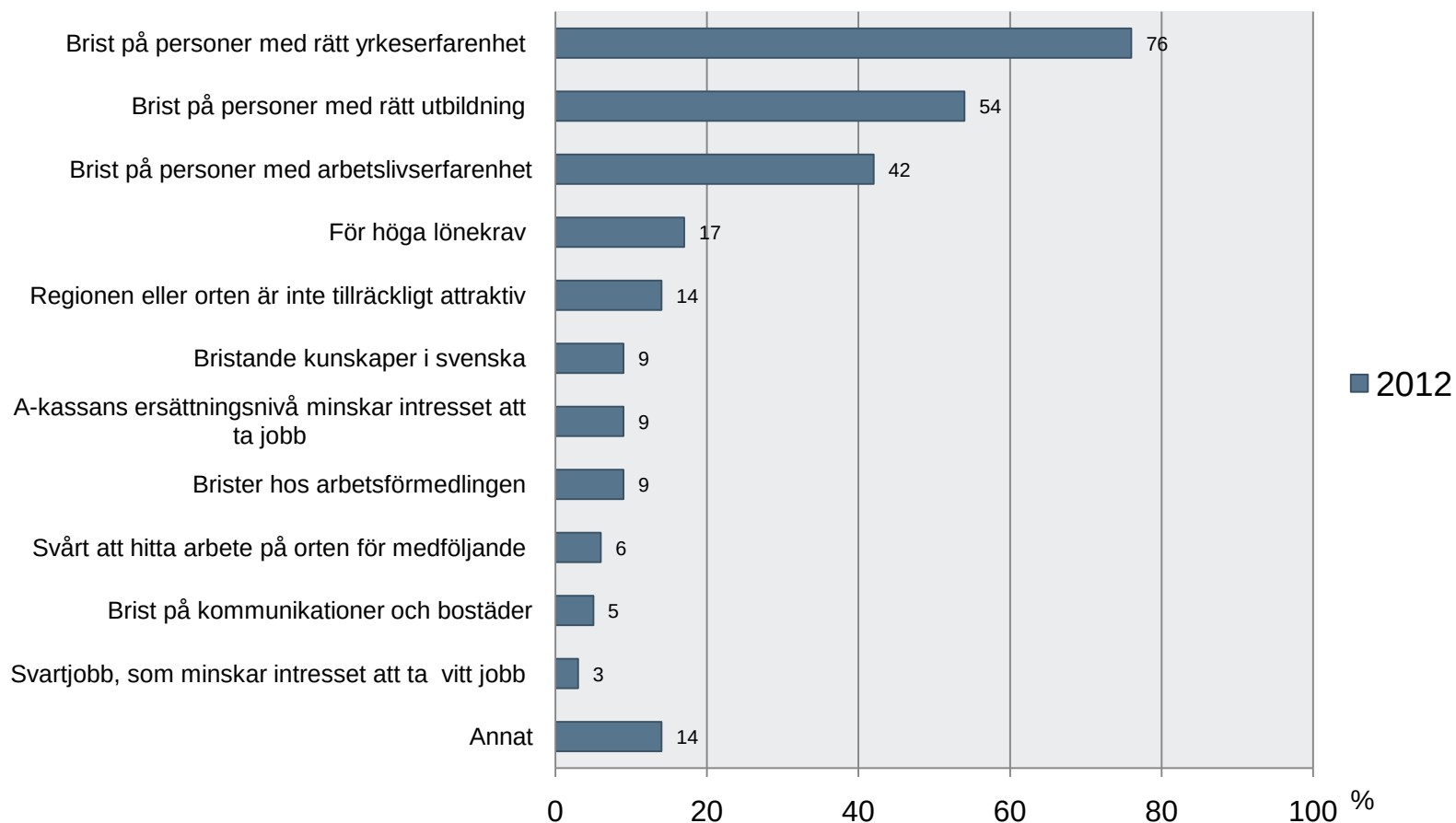
Hur svårt har det varit att rekrytera medarbetare med utbildningsnivån...?



Bas: De som försökt rekrytera med respektive utbildningsnivå

Orsaker till rekryteringssvårigheter

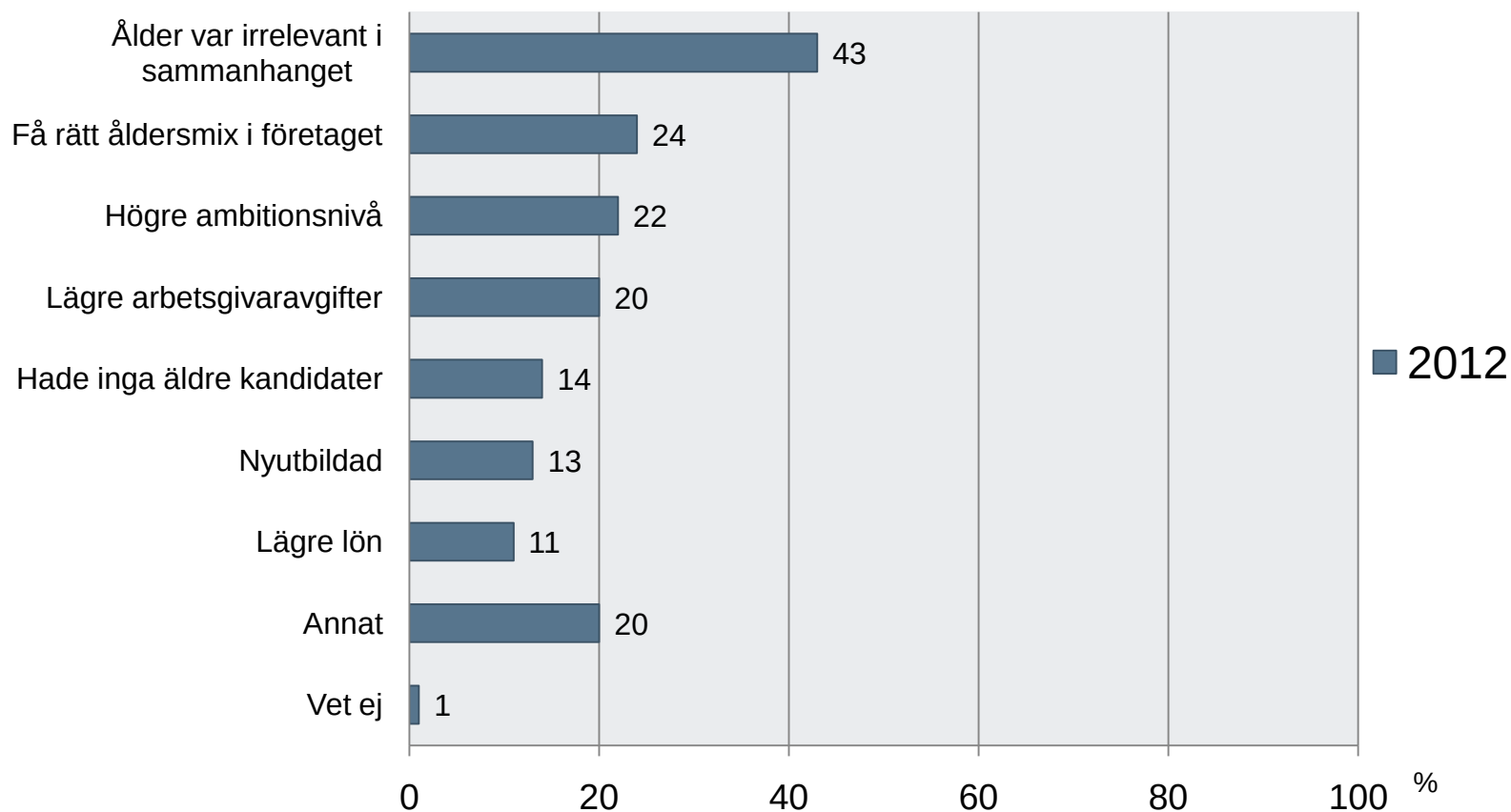
Vad anser du är de viktigaste orsakerna till att det har varit svårt för ditt företag/arbetsplats att få tag i de medarbetare ni haft behov av?



Bas: De som haft svårt att rekrytera

Främsta skälen till att man anställt personer under 26 år

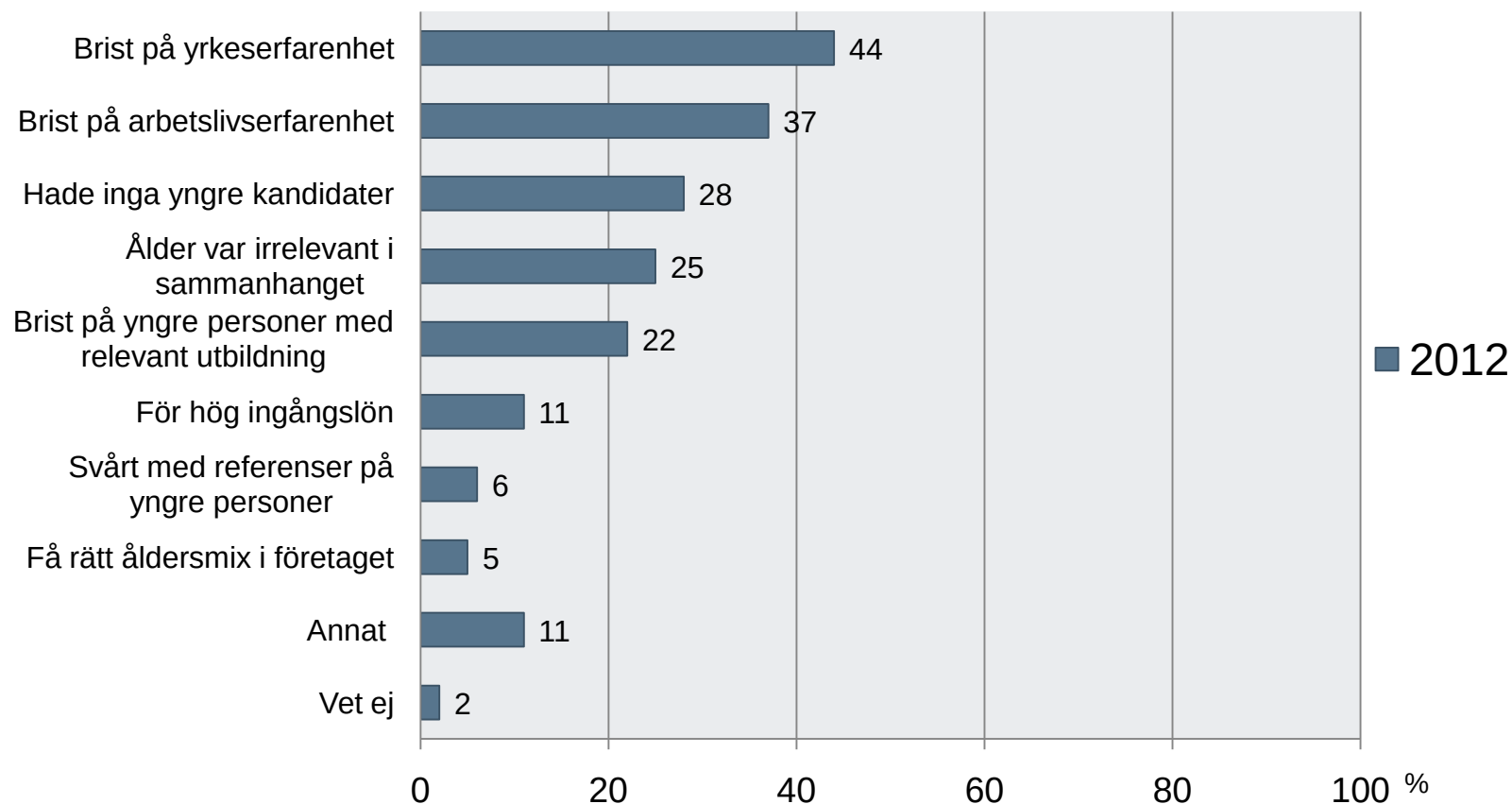
Vilka är de främsta skälen till att ni valde en person som var yngre än 26 år?



Bas: De som anställt någon under 26 år senaste 12 månaderna

Främsta skälen till att man inte anställde en person under 26 år

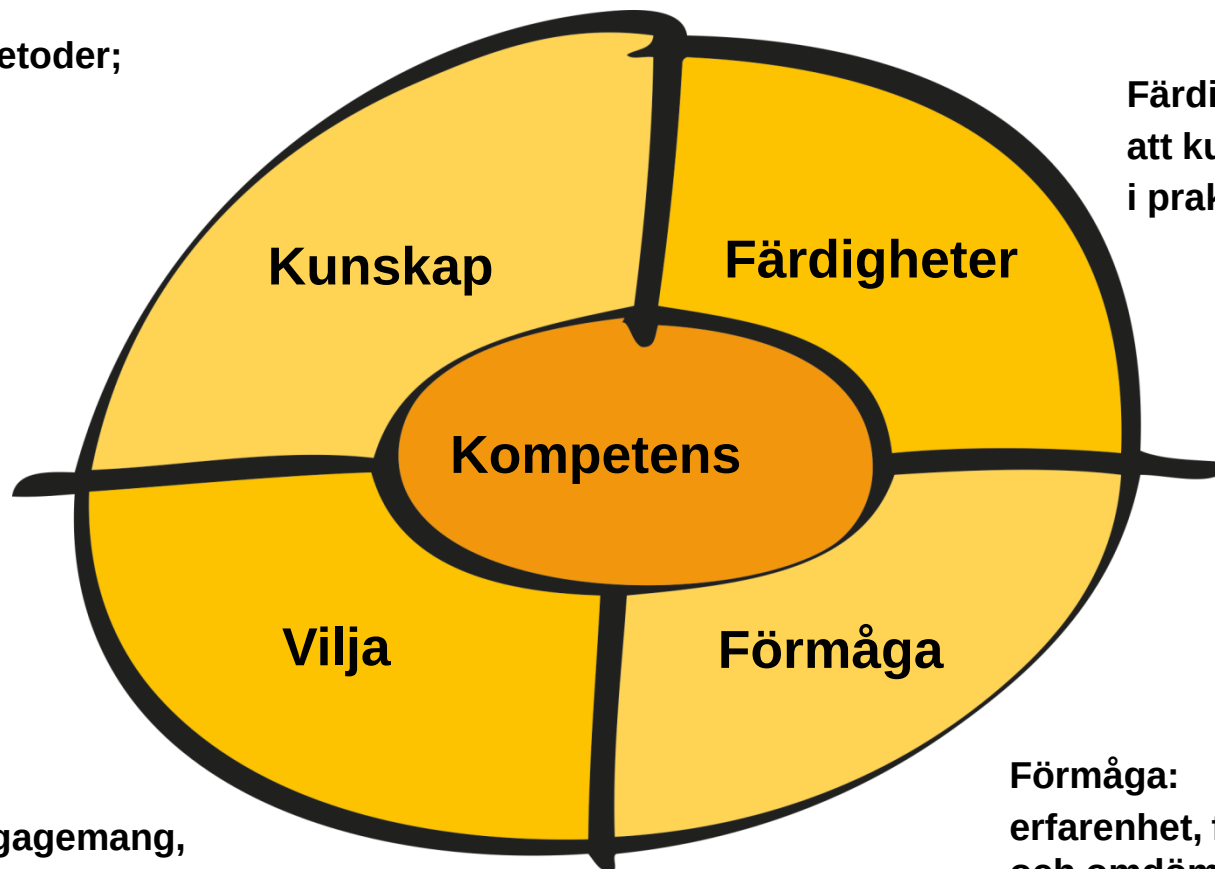
Vilka är de främsta skälen till att ni INTE valde en person som var yngre än 26 år?



Bas: De som inte anställt någon under 26 år, men anställt äldre

Kunskaper:
fakta och metoder;
att veta hur

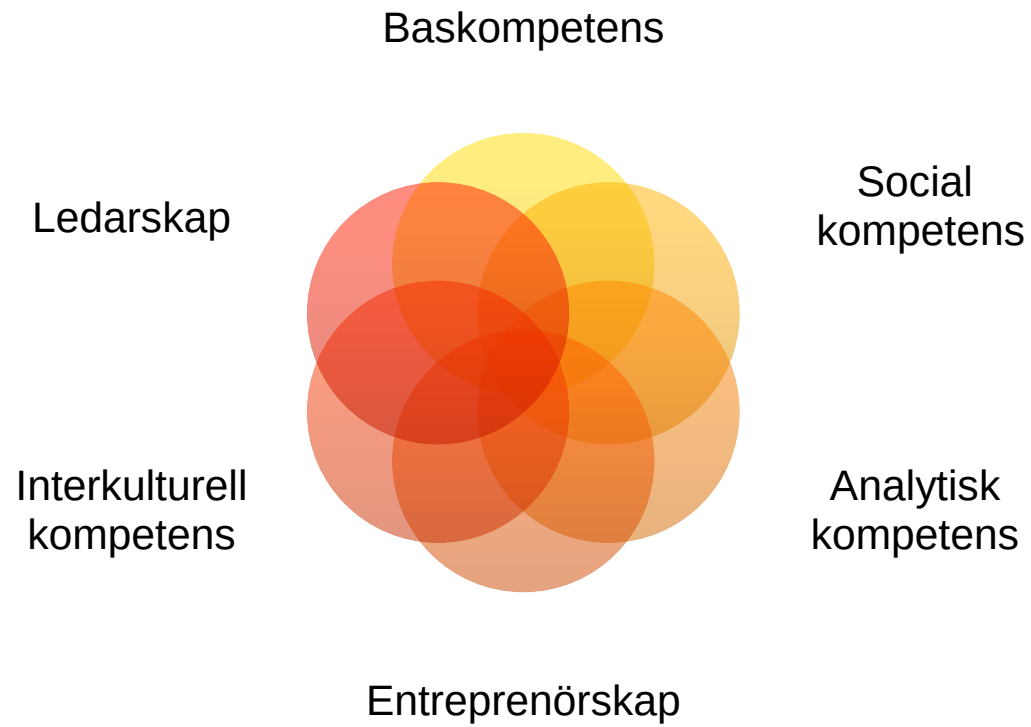
Färdigheter:
att kunna utföra
i praktiken; att göra



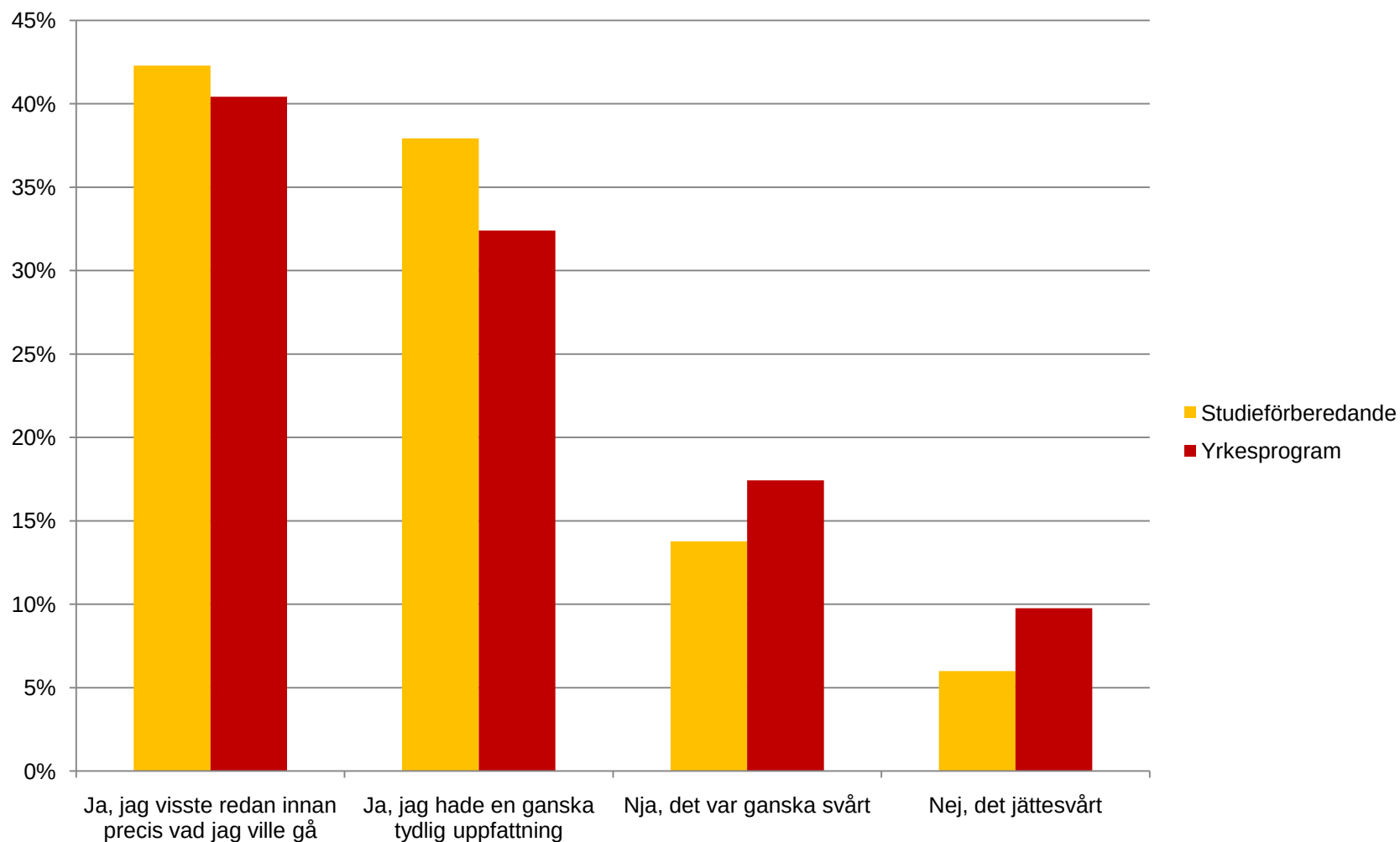
Vilja:
attityd, engagemang,
mod och ansvar

Förmåga:
erfarenhet, förståelse
och omdöme att omsätta
kunskaper i praktiken

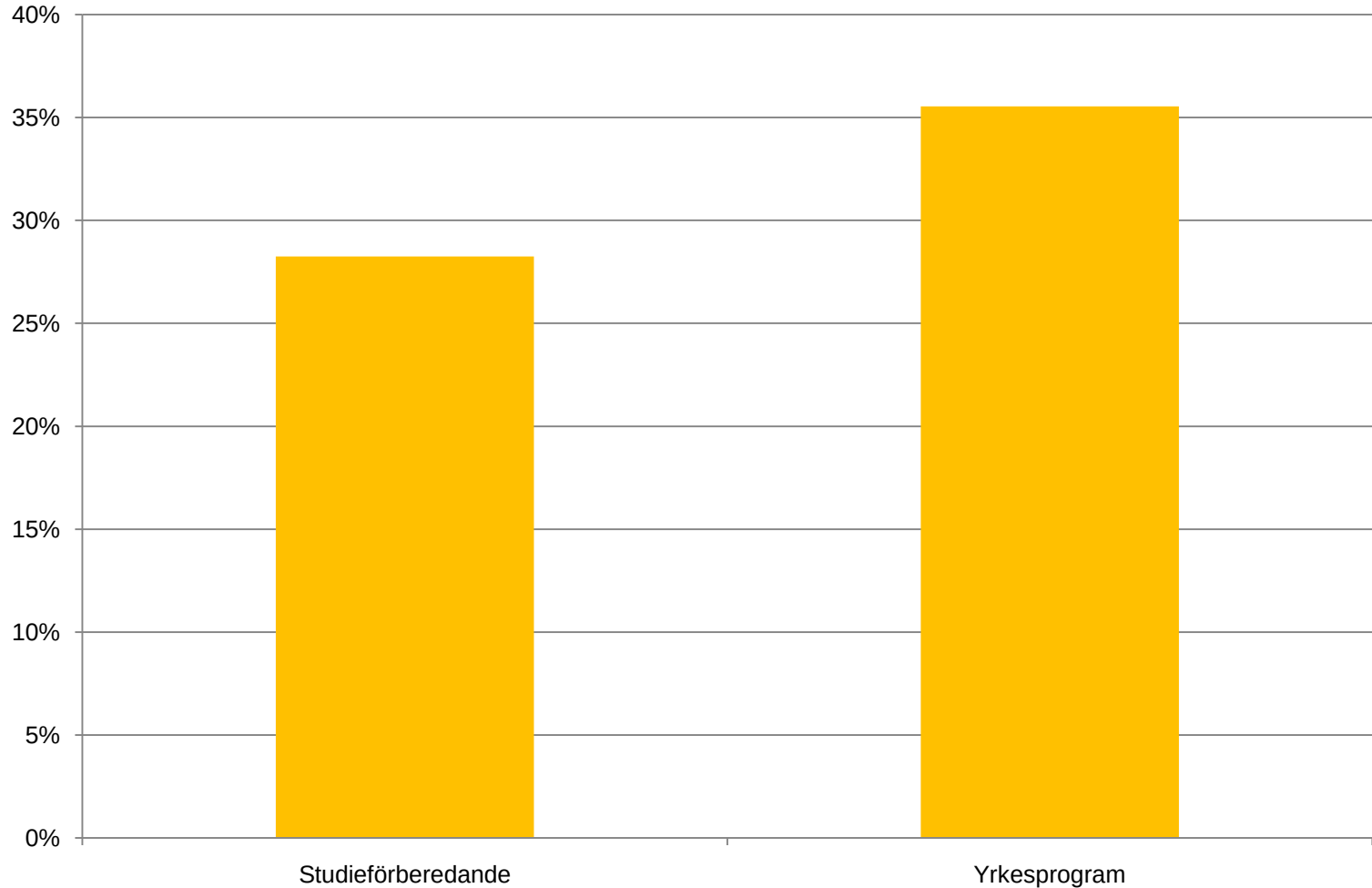
Yrkeskunskap



Kändes det lätt att veta om du skulle välja ett studie- eller yrkesförberedande program när du sökte till gymnasiet?



När du valde till gymnasiet, funderade du på att välja ett [studie/yrkesförberedande] program istället? Ja



Hade du egentligen hellre valt ett yrkesförberedande program, om det hade gett automatisk högskolebehörighet?

